ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Ханты-Мансийск 24 января 2025 года

Мировой судья судебного участка № 2 Ханты-Мансийского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Новокшенова О.А., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении № 5-3-2802/2025, возбужденное по ст.19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица – директора МКУ «Управление логистики» Жеребятьева **\*\*\***

УСТАНОВИЛ:

Жеребятьев П.П. являясь должностям лицом – директором МКУ «Управление логистики», расположенного по адресу: **\*\*\*** 22.09.2023 совершил правонарушение, выразившееся в не уведомлении в десятидневный срок прежнего работодателя о заключении 11.09.2023 трудового договора с Истоминой Е.Н., замещавшей должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании представитель прокуратуры на доводах постановления о возбуждении дела об административном правонарушении настаивает.

 В судебном заседании Жеребятьев П.П. вину признал, дополнений не указал, приобщил информационную справку о том, что проведена работа о недопущении подобных нарушений.

 Заслушав участников процесса, изучив письменные материалы дела, мировой судья пришел к следующему.

Административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ подлежат лица за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч.1 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ч.4 указанной статьи работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](file:///X%3A%5Cassist_2%5C%D0%9B%D0%B5%D0%BD%D0%B0%5C%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BA%D0%B0%5C19.29%5C185%20%D0%A2%D0%B0%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE.docx#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее по тексту - Правила).

Пунктами 1 и 2 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - гражданин), в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. При этом в силу пункта 4 Правил установлено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Пунктом 3 Правил предусмотрено, что сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

 Таким образом, обязанность сообщать о заключении трудового договора с бывшими государственными или муниципальными служащими возложена законодательством на руководителя работодателя, либо уполномоченное лицо, подписавшее трудовой договор со стороны работодателя.

#  В судебном заседании установлено, что Ханты-Мансийской межрайонной прокуратурой на основании поручения прокуратуры ХМАО - Югры проведена проверка соблюдения МКУ «Управление логистики» требований законодательства о противодействии коррупции.

В ходе проверки установлено, что **\*\*\***. замещала должность специалиста Управления Федеральной налоговой службы по ХМАО - Югры.

В силу п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», п. 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Губернатора автономного округа от 14.08.2009 № 130 «О перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказа Департамента социального развития ХМАО - Югры от 08.11.2011 № 5-нп «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» должность, ранее замещаемая Тарасенко О.С., входила в перечень должностей, после увольнения с которых новый работодатель обязан сообщать представителю нанимателя служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с бывшим служащим в письменной форме в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 29).

Приказом от 11.09.2023 № **\*\*\*** принята на работу в МКУ «Управление логистики» с 11.09.2023 на основании трудового договора.

Таким образом, необходимо было в срок до 21.09.2023 включительно уведомить прежнего работодателя о заключении трудового договора с **\*\*\*** Однако уведомление от МКУ «Управление логистики» в адрес прежнего работодателя в установленный срок не направлено.

Согласно ст.2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Из материалов дела не усматривается, что у Жеребятьева П.П. не имелось никакой возможности для направления уведомления в установленный срок. Следовательно, возможность для направления уведомления в порядке, предусмотренном ч.4 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в установленный срок у Жеребятьева П.П. имелась.

Таким образом, Жеребятьев П.П. как директор МКУ «Управление логистики» необходимых мер для выполнения требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» не приняла, своевременное направление уведомления не обеспечила.

Вина Жеребятьева П.П. в совершении правонарушения подтверждается совокупностью исследованных судом доказательств:

постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении;

объяснением;

решение о проведении проверки,

копия приказа от 24.06.2022

копия приказа от 11.09.2023

копией трудового договора

копией должностной инструкции

копией трудовой книжки

копией диплома

уставом

копией приказа от 24.04.2016

копией служебного контракта

копией должностного регламента

копией приказа от 20.01.2017

копией приказа от 09.01.2020

копией приказа от 25.05.2023

выпиской из СФР

выпиской из ЕГРЮЛ

Все исследованные доказательства мировой судья считает относимыми и допустимыми, так как они составлены уполномоченными на то лицами, надлежащим образом оформлены, получены с соблюдением требований КоАП РФ, полностью согласуются между собой, и нашли объективное подтверждение в ходе судебного разбирательства.

Административная ответственность работодателя по [ст.19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях наступает за привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Единственным требованием, предъявляемым к работодателю в соответствии с [ч. 4 ст. 12](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/1204) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с которым закон связывает не привлечение работодателя к административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - сообщение работодателем, не являющимся руководителем органа государственной власти либо местного самоуправления, в десятидневный срок сведений о заключении трудового договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы.

Указанное сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные обязанности бывшего государственного служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Иных оснований, с которым закон связывает возможность освобождения руководителя предприятия, учреждения, организации образованных вне зависимости от организационно - правовых форм от административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, действующим законодательством не предусмотрено.

Данные требования едины для всех руководителей предприятий, учреждений и организаций, образованных независимо от их организационно - правовой формы, что согласуется с ч. 2 [п. 5](https://mobileonline.garant.ru/#/document/71820844/entry/5) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 года N 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении дел о привлечении к административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

Исходя из смысла [статьи 12](http://arbitr.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) Федерального закона «О противодействии коррупции» обязанность, предусмотренную частью 4 названной статьи, несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

Таким образом, вина Жеребятьева П.П. как руководителя Учреждения в совершении вмененного правонарушения нашла свое подтверждение.

Действия мировой судья квалифицирует по ст.19.29 КоАП РФ.

 Смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств мировым судьей не установлено.

Определяя вид и меру наказания нарушителю, суд учитывает характер правонарушения и его последствия; личность нарушителя, о которой отсутствуют сведения о привлечении к административной ответственности ранее.

Руководствуясь ст.ст.29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать директора МКУ «Управление логистики» Жеребятьева **\*\*\***  виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, и назначить ей наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Постановление может быть обжаловано в Ханты-Мансийский районный суд путем подачи жалобы мировому судье в течение 10 суток со дня получения копии постановления.

Административный штраф, согласно ч.1 ст.32.2 КоАП РФ, должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о назначении наказания в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](file:///X%3A%5Cassist_2%5C%D0%9B%D0%B8%D0%B7%D0%B0%5Cjudge_4%5C%D0%9B%D0%BE%D1%81%D0%B5%D0%B2%20%D0%B0%D0%B4%D0%BC%5C02.09.13%5C02.09.13.%2020.25%20%20%D0%9F%D1%83%D1%86%20%20%20%D0%93%20%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2.docx#sub_315) КоАП РФ.

При отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, и информации об уплате административного штрафа в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах, по истечении срока, указанного в [части 1](file:///X%3A%5Cassist_2%5C%D0%9B%D0%B8%D0%B7%D0%B0%5Cjudge_4%5C%D0%9B%D0%BE%D1%81%D0%B5%D0%B2%20%D0%B0%D0%B4%D0%BC%5C02.09.13%5C02.09.13.%2020.25%20%20%D0%9F%D1%83%D1%86%20%20%20%D0%93%20%20%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%95%D0%9A%D0%A2.docx#sub_32201) ст.32.2 КоАП РФ, судья, вынесший постановление, направляет в течение десяти суток постановление о наложении административного штрафа с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

Неуплата штрафа в установленный законом срок влечет ответственность, предусмотренную ч.1 ст.20.25 КоАП РФ.

Административный штраф подлежит уплате на расчетный счет:

Получатель: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

(Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

Счет (ЕКС): 40102810245370000007

 Номер счета получателя: 03100643000000018700

Банк: РКЦ г. Ханты-Мансийска

БИК 007162163

ИНН 8601073664

КПП 860101001

ОКТМО – 71871000

л/сч. 04872D08080

КБК – 72011601193010029140

УИН 0412365400715020162419160

Мировой судья О.А. Новокшенова

Копия верна

Мировой судья О.А. Новокшенова